



Città di Paola

(Prov. di Cosenza)

SETTORE 6 - POLITICHE SOCIALI

UFFICIO DI PIANO

AMBITO TERRITORIALE PAOLA-CETRARO

DETERMINAZIONE COPIA N. 238 DEL 25/07/2019

OGGETTO: Approvazione Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali - Piano di Intervento a valere sull'Avviso Pubblico n° 3/2016 FSE 2014/2020, PON "Inclusione" - Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-CAL_02

L'anno Duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di luglio

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 15.04.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2019;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 09 del 21.01.2019, di nomina del Responsabile del Settore 6 e di attribuzione delle funzioni dirigenziali ai sensi degli art.107 e 109 del D.Lgs 267/2000;

Visto il Decreto Direttoriale del 03.08.2016 con cui è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, "PON Inclusione";

Considerato il succitato Avviso Pubblico n.3/2016, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il quale sono state definite le modalità di presentazione, da parte degli Ambiti Territoriali, dei progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva - SIA;

Vista la Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-CAL_02, tra la Direzione e il Comune Capofila di Paola;

Rilevato che, il Comune di Paola, Capofila dell'Ambito n.2 Paola-Cetraro, è fra i soggetti beneficiari dell'Avviso Pubblico n° 3/2016, FSE PROGRAMMAZIONE 2014/2020, P.O.N. "Inclusione", con un'attribuzione di risorse pari ad € 1.352.528,00; in particolare l'Avviso prevede per l'azione A "rafforzamento dei servizi sociali" potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA", che ha l'obiettivo di dotare i singoli territori di profili professionali idonei all'espletamento delle funzioni descritte nelle "Linee Guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in

carico del Sostegno per l'inclusione attiva" approvate in Conferenza Unificata, di seguito "Linee Guida";

Visto il Decreto Interministeriale del 26 maggio 2016, Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA);

Vista la Deliberazione di G.C. del Comune di Paola n.9 del 9.02.2017 in qualità di Comune Capofila dell'Ambito, di presa d'atto della sottoscrizione dell'Accordo di Programma per la gestione integrata dei servizi sociali- Estensione Progetto SIA;

Acquisita la rimodulazione della Convenzione di Sovvenzione autorizzata dall'AdG. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 19/04/2019 agli atti con protocollo n. 7615;

Ritenuto opportuno provvedere al reperimento delle risorse contemplate nell'azione A.1.a, A.1.c.4 e A.2.a per assicurare priorità ai seguenti servizi:

- Sostegno alle funzioni di Segretariato Sociale di Ambito territoriale per la migliore accessibilità alla rete dei servizi;
- Mediazione Interculturale;
- Informazione e sensibilizzazione;

Considerato che è possibile espletare tale attività anche mediante selezione e reclutamento di figure professionali idonee allo svolgimento delle funzioni previste;

Ritenuto che questo Ambito territoriale intende dunque avvalersi di tale possibilità selezionando e reclutando nuovi profili professionali idonei, nel rispetto dei vincoli di ammissibilità della spesa di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione.

Richiamato l'art.7 comma 6 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;

Richiamata la legge 328/2000;

Vista la legge regionale n.23/2003;

Visto il D.lgs. n° 267/2000;

Visto il D.lgs. n° 165/2001;

D E T E R M I N A

di approvare l' Avviso pubblico per la selezione di vari profili professionali a valere sull'Avviso Pubblico n° 3/2016 FSE 2014/2020, PON "Inclusione" - Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-CAL_02 autorizzata dall'AdG MISE in data 19/04/2019;

di procedere al reclutamento, per titoli e colloquio selettivo, dei profili professionali di seguito indicati, per lo svolgimento, da parte dell'Ufficio di Piano – Ambito2 "Paola Cetraro", delle attività previste dalla misura di contrasto alla povertà SIA/REI, progetto finanziato con le risorse del Piano Operativo Nazionale (PON) Inclusione:

- Intervento A1a: n. 6 amministrativi (esperti di progettazione, rendicontazione e monitoraggio) che vadano ad implementare e supportare la gestione dei Progetti PON Inclusione "Sostegno per l'Inclusione Attiva" (SIA), "Reddito di Inclusione" (REI) e reddito di cittadinanza;
- Intervento A.1.c.4 - n. 3 mediatori culturali per le famiglie di immigrati;

-Intervento A.2.a – n. 3 amministrativi da impiegare in uno Sportello sociale per informazione sull'offerta dei servizi;

di impegnare la somma, come da allegato prospetto, finanziata con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Autorità di Gestione, PON Inclusionione – Bando Non Competitivo-Avviso del 3 agosto 2016, n.3;

Di dare atto che il Responsabile Unico del Procedimento è il Responsabile dell'Ufficio di Piano, Avv. Annalisa Apicella;

Di trasmettere all'AdG PON Inclusionione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il presente provvedimento a mezzo PEC;

Di dare atto che l'avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Paola, sul sito www.comune.paola.cs.it nella sezione "Bandi e Avvisi". Del presente avviso sarà data informazione a tutti i Comuni facenti parte dell'Ambito Territoriale Paola/Cetraro con invito a pubblicare lo stesso sui loro siti istituzionali;

Di disporre che le domande di partecipazione alla selezione, dovranno pervenire al Protocollo Generale del Comune di Paola capofila Ambito Territoriale PAOLA-CETRARO, a mezzo posta raccomandata o a mezzo PEC, entro e non oltre le ore 12.00 del 30 Agosto 2019, pena l'esclusione;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Settore Finanziario che lo renderà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 51 comma 4° del D.lgs. 18.08.2000, n°267;

Di trasmettere, inoltre copia del presente provvedimento, munita del visto del Responsabile del Settore Finanziario, al Responsabile di Settore AA.GG. ed istituzionali che ne disporrà la pubblicazione sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009 n°69 ed art. 9 del regolamento comunale per la disciplina dell'Albo Pretorio online).

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano
(F.to Avv. Annalisa Apicella)

Allegato prospetto

IMPEGNI

INTERVENTO	CAPITOLO	ANNO	DESCRIZIONE IMPEGNO	IMPORTO	IMPEGNO
			Intervento A1a: n. 6 amministrativi (esperti di progettazione, rendicontazione e monitoraggio) che vadano ad implementare e supportare la gestione dei Progetti PON Inclusione "Sostegno per l'Inclusione Attiva" (SIA), "Reddito di Inclusion" (REI) e reddito di cittadinanza;	€ 99.055,08	
			Intervento A.1.c.4 - n. 3 mediatori culturali per le famiglie di immigrati;	€36.000,00	
			Intervento A.2.a - n. 3 amministrativi da impiegare in uno Sportello sociale per informazione sull'offerta dei servizi.	€49.000,00	

TOTALE COMPLESSIVO ANNI 2019/2020 € 184.055,08



Città di Paola

Ufficio di Piano Ambito territoriale Paola-Cetraro

Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali - Piano di Intervento a valere sull'Avviso Pubblico n° 3/2016 FSE 2014/2020, PON "Inclusione" - Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-CAL_02

Visto il Decreto Direttoriale del 03.08.2016 con cui è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, "PON Inclusione";

Considerato il succitato Avviso Pubblico n.3/2016, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il quale sono state definite le modalità di presentazione, da parte degli Ambiti Territoriali, dei progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva - SIA;

Vista la Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-CAL_02, tra la Direzione e il Comune Capofila di Paola;

Vista la rimodulazione della Convenzione di Sovvenzione autorizzata dall'AdG Ministero delle Politiche Sociali in data 19/04/2019 agli atti con protocollo n. 7615;

Rilevato che, il Comune di Paola, Capofila dell'Ambito n.2 Paola-Cetraro, è fra i soggetti beneficiari dell'Avviso Pubblico n° 3/2016, FSE PROGRAMMAZIONE 2014/2020, P.O.N. "Inclusione", con un'attribuzione di risorse pari ad € 1.352.528,00; in particolare l'Avviso prevede per l'azione A "rafforzamento dei servizi sociali" potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA", che ha l'obiettivo di dotare i singoli territori di profili professionali idonei all'espletamento delle funzioni descritte nelle "Linee Guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'inclusione attiva" approvate in Conferenza Unificata, di seguito "Linee Guida";

Tale finalità presuppone una dotazione di risorse umane in numero adeguato e con competenze professionali specifiche che ad oggi non è interamente presente in questo Ambito territoriale, necessitando quindi di una integrazione di risorse che completi la dotazione interna per configurare al meglio e in ordine di priorità i seguenti servizi:

- a) Sostegno alle funzioni di segretariato sociale di Ambito territoriale per la migliore accessibilità alla rete dei servizi;**
- b) Mediazione interculturale;**
- c) Informazione e sensibilizzazione;**

E' possibile espletare tale attività anche mediante selezione e reclutamento di nuovo personale idoneo allo svolgimento delle funzioni previste, all'interno di equipe multi professionali e dei Servizi

Sociali professionali e alla dipendenza dell'Ufficio di Piano dell'Ambito territoriale;

- Questo Ambito territoriale intende dunque avvalersi di tale possibilità selezionando e reclutando nuovi profili professionali idonei, nel rispetto dei vincoli di ammissibilità della spesa di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione.

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 238 del 25/07/2019 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

Che intende procedere al reclutamento, per titoli e colloquio selettivo, dei profili professionali di seguito indicati, per lo svolgimento, da parte dell'Ufficio di Piano - Ambito "Paola Cetraro", delle attività previste dalla misura di contrasto alla povertà SIA/REI, progetto finanziato con le risorse del Piano Operativo Nazionale (PON) Inclusione:

- Intervento A1a: n. 6 amministrativi (esperti di progettazione, rendicontazione e monitoraggio) che vadano ad implementare e supportare la gestione dei Progetti PON Inclusione "Sostegno per l'Inclusione Attiva" (SIA), "Reddito di Inclusione" (REI) e reddito di cittadinanza;
- Intervento A.1.c.4 - n. 3 mediatori culturali per le famiglie di immigrati;
- Intervento A.2.a - n. 3 amministrativi da impiegare in uno Sportello sociale per informazione sull'offerta dei servizi.

Articolo 1

Oggetto degli incarichi

Per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso è garantita la pari opportunità tra uomini e donne. Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni dell'incarico che il Comune Capofila dell'Ambito territoriale Paola-Cetraro, intende attribuire per il conferimento di n. 12 incarichi professionali con contratti di collaborazione esterna a partita iva, finalizzati al rafforzamento dei servizi sociali; in particolare, i profili da incaricare dovranno essere:

- n. 6 amministrativi esperti di progettazione, rendicontazione e monitoraggio di cui
 - 1 esperto senior in progettazione cui affidare compiti di pianificazione delle attività di assistenza tecnica e di verifica
 - 1 esperto senior cui affidare compiti di rendicontazione delle spese relative alle azioni avviate dall'ufficio di Piano dell'ambito
 - 1 esperto middle cui affidare compiti di rendicontazione delle spese relative alle azioni avviate dall'ufficio di Piano dell'ambito
 - 1 esperto senior cui affidare il supporto operativo per la gestione ed il monitoraggio dei progetti e l'inserimento dei dati sul sistema di gestione S.I.G.M.A. Inclusione
 - 2 esperto middle cui affidare il supporto operativo e assistenza tecnica per le attività di monitoraggio e gestione dei progetti nonché l'inserimento dei dati sul sistema di gestione S.I.G.M.A. Inclusione
- n. 3 mediatori culturali da impegnare nell'intero Ambito per i servizi di mediazione inter culturale;
- n. 3 amministrativi per le attività di gestione, monitoraggio e informazione delle attività, dei risultati e delle procedure in essere per il Piano S.I.A., REI e reddito di cittadinanza di cui
 - 1 esperto informatico e sistemista di rete

- o 2 amministrativi per attività di sportello informativo e sociale.

Articolo 2

Requisiti minimi di partecipazione alla selezione

I requisiti generali per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, sono i seguenti:

1) Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) Godimento dei diritti politici e civili;
- c) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- d) Non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- e) Non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) Titolo di studio richiesto per la candidatura a cui si vuole concorrere;
- g) Possesso dell'esperienza professionale minima laddove richiesta, per come indicato al successivo punto.

2) Oltre ai requisiti generali, indicati al punto 1, ciascun candidato deve possedere, in funzione della posizione per cui concorre, anche i requisiti specifici di seguito indicati, differenziati in base alle diverse figure a bando di cui all'art. 1

a) Per l'esperto senior di progettazione

- i) Possesso di diploma di laurea di durata almeno quadriennale (di cui agli ordinamenti antecedenti il D.M. 509/1999) o di laurea specialistica/magistrale (ex DM 509/1999 e ss.) Di durata quinquennale (oppure 3+2), conseguito presso Università italiane, oppure di titolo di studio conseguito all'estero di livello equivalente, del quale sia riconosciuta l'equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- ii) Comprovata esperienza professionale (post laurea) di almeno anni 5 (cinque) in attività inerenti la progettazione di azioni finanziate a valere su fondi comunitari, nazionali e/o regionali presso Pubbliche Amministrazioni;
- iii) Ottime conoscenze e competenze relativamente ai regolamenti concernenti i fondi SIE, e PON;
- iv) Ottima conoscenza della normativa nazionale ed europea in materia di sistemi di gestione e controllo, monitoraggio, contratti della PA;
- v) Ottima conoscenza delle principali procedure di monitoraggio di programmi e di progetti utilizzate nell'ambito della Programmazione Comunitaria e Nazionale;
- vi) Ottima conoscenza della struttura e dell'organizzazione del PON Inclusione Sociale;
- vii) Adeguato livello di conoscenze e competenze informatiche.

b) Per l'esperto senior di rendicontazione

- i) Possesso di diploma di laurea di durata almeno quadriennale (di cui agli ordinamenti antecedenti il D.M. 509/1999) o di laurea specialistica/magistrale (ex DM 509/1999 e ss.) Di durata quinquennale (oppure 3+2), conseguito presso Università italiane, oppure di titolo di studio conseguito all'estero di livello equivalente, del quale sia riconosciuta l'equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;

- ii) Comprovata esperienza professionale (post laurea) di almeno anni 5 (cinque) in attività inerenti la rendicontazione di azioni finanziate a valere su fondi comunitari, nazionali e/o regionali presso Pubbliche Amministrazioni;
 - iii) Ottime conoscenze e competenze relativamente ai regolamenti concernenti i fondi SIE, e PON;
 - iv) Ottima conoscenza della normativa nazionale ed europea in materia di sistemi di gestione e controllo, monitoraggio, contratti della PA;
 - v) Ottima conoscenza delle principali procedure di monitoraggio di programmi e di progetti utilizzate nell'ambito della Programmazione Comunitaria e Nazionale;
 - vi) Ottima conoscenza della struttura e dell'organizzazione del PON Inclusione Sociale;
 - vii) Adeguato livello di conoscenze e competenze informatiche.
- c) Per l'esperto middle di rendicontazione**
- i) Possesso di diploma di laurea di durata almeno quadriennale (di cui agli ordinamenti antecedenti il D.M. 509/1999) o di laurea specialistica/magistrale (ex DM 509/1999 e ss.) Di durata quinquennale (oppure 3+2), conseguito presso Università italiane, oppure di titolo di studio conseguito all'estero di livello equivalente, del quale sia riconosciuta l'equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
 - ii) Comprovata esperienza professionale (post laurea) di almeno anni 3 (tre) in attività inerenti la rendicontazione di azioni finanziate a valere su fondi comunitari, nazionali e/o regionali presso Pubbliche Amministrazioni;
 - iii) Buone conoscenze e competenze relativamente ai regolamenti concernenti i fondi SIE e PON;
 - iv) Buona conoscenza della normativa nazionale ed europea in materia di sistemi di gestione e controllo, monitoraggio, contratti della PA;
 - v) Buona conoscenza delle principali procedure di monitoraggio di programmi e di progetti utilizzate nell'ambito della Programmazione Comunitaria e Nazionale;
 - vi) Buona conoscenza della struttura e dell'organizzazione del PON Inclusione Sociale;
 - vii) Adeguato livello di conoscenze e competenze informatiche.
- d) Per l'esperto senior di monitoraggio**
- i) Possesso di diploma di laurea di durata almeno quadriennale (di cui agli ordinamenti antecedenti il D.M. 509/1999) o di laurea specialistica/magistrale (ex DM 509/1999 e ss.) Di durata quinquennale (oppure 3+2), conseguito presso Università italiane, oppure di titolo di studio conseguito all'estero di livello equivalente, del quale sia riconosciuta l'equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
 - ii) Comprovata esperienza professionale (post laurea) di almeno anni 5 (cinque) in attività inerenti il monitoraggio di programmi e di progetti finanziati a valere su fondi comunitari, nazionali e regionali presso Pubbliche Amministrazioni;
 - iii) Ottime conoscenze e competenze relativamente ai regolamenti concernenti i fondi SIE e PON;
 - iv) Ottima conoscenza della normativa nazionale ed europea in materia di sistemi di gestione e controllo, monitoraggio, contratti della PA;
 - v) Ottima conoscenza delle principali procedure di monitoraggio di programmi e di progetti utilizzate nell'ambito della Programmazione Comunitaria e Nazionale;
 - vi) Ottima conoscenza della struttura e dell'organizzazione del PON Inclusione Sociale;
 - vii) Ottima conoscenza del sistema di interfaccia SIGMA Inclusione per Ambiti Territoriali.